

# KÄINA KOOLI HOOLEKOGU KOOSOLEKU PROTOKOLL

Käina

23. märts 2022

Algus kell 17:00, lõpp kell 18:20

Koosoleku kokkukutsuja: direktor Ermo Mäeots

Koosoleku juhataja: direktor Ermo Mäeots

Võtsid osa hoolekogu liikmed: Tuuli Kruusmägi (õpilasesinduse esindaja), Krista Metsand (I kooliastme lastevanemate esindaja), Taavi Teller (II kooliastme lastevanemate esindaja), Venno Kruusmägi (III kooliastme lastevanemate esindaja), Liina Lepamaa (volikogu esindaja), Tauno Sööl (toetava organisatsiooni Käina Coop esindaja), Karin Teemets (õpetajate esindaja), Tiina Põrk (kooli tugispetsialistide esindaja), Kristel Elmi (HEV õpilaste lastevanemate esindaja), Tõnis Villmäe (vilistlaste esindaja), Antti Leigri (volikogu esindaja)  
Külalisenä: õppealajuhataja Urve Pärnamaa

PÄEVAKORD:

- 1. Kooli tutvustav ringkäik**
- 2. Ülevaade kooli tegevustest ja plaanidest**
- 3. Hoolekogu esimehe ja aseesimehe valimine**
- 4. Kooli põhimääruse muudatuse eelnõu**
- 5. Muud küsimused**

1. Uus hoolekogu koosseis kogunes esmakordselt ja sissejuhatuses tehti ringkäik koolihoones. Plaane ja muutusi tutvustas direktor Ermo Mäeots.
2. Kooli hetkearengutest ja tulevikuplaanidest andis ülevaate direktor Ermo Mäeots. Põhieesmärgid tulevad kooli õppekavast ja möödunud aastal vastu võetud uuest arengukavast.

Arengukavas on kehtestatud eesmärgid kõiki 5 põhilist kooliarengu valdkonda silmas pidades.

**Õppe ja kasvatustöö valdkonna peaesmärgiks on õpilaste õpimotivatsiooni tõstmine, nende arengu toetamine ja väärtushinnangute kujundamine.**

Põhitegevustena on siin plaanis kujundada õpetajate koolituskava selliselt, et see toetaks uuenduslike õppemeetodite kasutuselevõttu, mis aitaksid toetada õpilaste autonoomsust ja arendada nende iseseisvat oskust õppida.

Praeguseks hetkeks on käivitatud ka õpioskuste tunnid alates 5. klassist 1 x nädalas.

Teine pool tegevustest puudutab õpilase leidlikkuse, loovuse ja ettevõtlikkuse

märkamist ning tunnustamist. Lisaks andekatele erikavaga õppe rakendamist ja kontaktõppest vabade päevade võimaldamist enesetäiendamiseks ning võimalust ise tunde ette valmistada ja läbi viia.

### **Eestvedamise ja juhtimise valdkonnas on peaesmärgiks, et kool oleks hea mainega, koostöötava meeskonnaga ja avatud keskkond**

Selleks on välja toodud olulisemad põhitegevused, milleks on kommunikatsioon ja koostöö ning praeguseks hetkeks on need kõik ka tööle rakendanud.

- Ehk siis käivitanud on iganädalased personali infokoosolekud ja koosolekute kokkuvõtted avaldatakse personalile Google'i kalendris.
- Rakendatud on iganädalased juhtkonna töökoosolekud ning avaldatud töökoosolekute protokollid asutuse Drive'is.
- Kooli sündmuste eelinfo ja kokkuvõtted on toodud kooli kodulehel, uudistevoogu püütakse hoida värskena
- Õppetööd puudutav info ja operatiivteated on avaldatud e-koolis, mis on olulisim suhtluskanal lapsevanematega

### **Valdkond personalijuhtimine keskendub eelkõige sellele, et koolis oleks kvalifitseeritud kaader, tõhus suhtlus ning teadmiste ja kogemuste jagamise süsteem**

- On koostatud kooli töö- ja palgakorralduse reeglid, mis on esitatud kooli pidajale kinnitamiseks.
- Kooli dokumendihalduse kaasajastamiseks võetakse kasutusele ajakohane digitaalne dokumendihaldusprogramm. Siin on otstarbekas liituda sama programmiga, mida kasutab vallavalitsus. Tõhus ja odav oleks, kui see rakendatakse korraga kõigis koolides või allasutustes. (Kool plaanib selle rakendada 2022 aastal.)
- Kavas on koostada ka uue töötaja kohanemisprogramm.

### **Valdkond koostöö huvigruppidega põhieesmärgiks on järjepidev kogukonna, lapsevanemate ja vilistlaste kaasamine koolielu arendusse ja mainekujundusse.**

See valdkond on jagatud kahte plokki koostöö kogukonnaga ja teine oluline huvigrupp on õpilased.

Selle valdkonnaga tegelemine on praegu olnud pandeemiast tingituna väheaktiivne. Ühisüritusi ja ettevõtmisi pole eriti olnud võimalust korraldada.

Põhitegevustena plaanitakse edaspidi:

- Olla avatud koostööks valla asutuste, ettevõtete ja kodanikuühendustega ning vajadusel ka ise initsiatiivi võtma.
- Püüda olla kooli esindusega väljas enamikel maakondlikel ja paikkondlikel ühisüritustel.
- Jätkata kooliga kogukonda ühendavate ürituste korraldamist.

- Luuakse õpilaste mõttepank. Paremad ideed püütakse ellu viia ja neid tunnustada.  
Esimene väärtuste teemaline kohtumine õpilasesindusega toimus veebruaris. Järgmisena on plaanis arutelu, kuidas õpilaste ideid parimal moel koguda ja ühiselt hinnata, milliseid mõtteid oleks ka reaalne ellu viia.
- Lõimida edaspidi õppetöösse enam igapäeva elukorraldust, huvisid ja hobisid.
- Toetada ja innustada õpilasi õppetundi ise ette valmistama ja läbi viima.
- Kaasata rohkem õppetöösse oma ala professionaale ja lapsevanemaid.

**Viies valdkond ressursside juhtimine keskendub ruumi ja võimaluste loomisele motiveeritud, ettevõtliku ja tervisest hooliva isiku kasvatamiseks**

Põhitegevustena näeme arengukava perioodi jooksul:

- Vajadust välja ehitada koolimaja II korrusele väike saal (loodame teostada 24/25 õppeaasta alguseks)
- Vahetada klassimööbel järk-järgult ühekohaliste laudade vastu (oleme juba alustanud)
- Asendada õpilaste vanad tahvelarvutid uute Chromebooki sülearvutitega (soetatud juba 2021)
- Hädavajalik on uuendada õpilaste duširuumid ja süsteemid (22/23 õppeaasta alguseks)
- Soovime visualiseerida kooli põhiväärtused ja kujundada koolimaja interjäär kohaliku folkloori ja sümboolikaga (sellega on algust tehtud, minnakse järk-järgult edasi)
- Rakendame erikavaga õpet andekatele ja töötame välja vastava tunnustussüsteemi. Direktori vastuvõtt parimatele õpilastele ja vanematele ning Käina Kooli tunnustusmärgi andmine juba toimub.
- Järk-järgult soovitakse üle minna uuele toitlustuskorralduse lahendusele kooli sööklas. Plaanis on soetada iseteenindus ehk selvelett, mis võimaldab paremal ja ahvatlevamal viisil eksponeerida salateid, taimetoitu ning puu- ja juurvilja, et ergutada laste söömisharjumusi tervislikkuse poole. Väga palju loeb see, kui ahvatlevalt on toit serveeritud. Teine külg asja juures on iseseisvus ehk iga laps valib täpselt seda ja nii palju, kui soovib (kool loodab selle idee realiseerida 22/23 õppeaastal).

Lisaks andis direktor ülevaate õpetajate kaadri kohta. Praegu on kõik vajalikud aineõpetajad olemas ja koolis töötab 25 pedagoogi, peale selle direktor ja õppealajuhataja ning muu personal. Kokku 34 inimest. Õpilasi on koolis 23.märtsi 2022 seisuga 179, mis on võrreldes möödunud õppeaastaga 18 õpilase võrra enam. Juurde on tulnud lapsi nii Hiiumaalt kui mandrilt.

Hoolekogu võttis esitatud informatsiooni teadmiseks.

3. Järgmise päevakorra punktina toimus hoolekogu esimehe ja aseesimehe valimine.

Hoolekogu esimehe kohale seati üles üks kandidaat, kelleks oli III kooliastme lastevanemate esindaja Venno Kruusmägi.

Hoolekogu koosseis kinnitas ühehäälselt **Venno Kruusmägi** Käina Kooli hoolekogu esimeheks.

Hoolekogu aseesimehe kohale seati üles samuti üks kandidaat, kelleks oli I kooliastme lastevanemate esindaja Krista Metsand.

Ka siin kinnitas hoolekogu koosseis **Krista Metsandi** ühehäälselt hoolekogu aseesimeheks.

4. Kooli põhimääruse muudatus puudutas juhtkonna mõiste ja staatuse punktide sisseviimist.

Koolis on juba aastaid töötanud laiapõhjalise juhtimise süsteem ja koolielu korralduse ning vajalike muutuste elluviimisel on direktorile nõuandva organina töötanud kooli juhtkond, millesse õpetajate esindajad nimetatakse ja kõik liikmed kinnitatakse kooli õppenõukogu poolt. Siiani pole aga see juhtimisstruktuuri osa mitte üheski kooli dokumendis nimetatud.

Kooli direktor tegi hoolekogule ettepaneku kooskõlastada juhtkonna staatuse ja mõiste viimine kooli põhimäärusesse.

Hoolekogu oli ühehäälselt esitatud ettepanekuga nõus.

Teise küsimusena palus direktor kooskõlastada suvise koolivaheaja muutuse. Kui haridus- ja teadusministri määrusega on 2021/22 õppeaasta 5. koolivaheajaks kinnitatud periood 14.06.2022 – 31.08.2022, siis *corona* olukorrast tingituna ja koolikorralduslikust seisukohast oli otstarbekas minna 4. vaheajale alates 25.veebbruarist ja õppenõukogu ettepanekuga võtta see päev koolipäevana tagasi 14.juunil. Sellest lähtuvalt tegi direktor ettepaneku muuta Käina Koolis suvist koolivaheaega ja kinnitada uueks perioodiks 15.06.2022-31.08.2022.

Hoolekogu oli esitatud ettepanekuga nõus ja kinnitas selle ühehäälselt.

5. Muude küsimuste all tehti ettepanek leppida kokku järgmise hoolekogu koosoleku toimumise aeg. Ühiselt otsustati, et järgmine koosolek toimub **15.juunil 2022**.

Venno Kruusmägi

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Hoolekogu esimees

Ermo Mäeots

*/allkirjastatud digitaalselt/*

Protokollija